



Verslag WMO Adviesraad 16-12-2019

Aanwezig: Andries Ekhart (vz), Loek Hogenhout, Gerlof Otter (secr.), Winkie Zeldenrust (werkgroep jeugd), Tineke Bootsma (namens Adviesraad Toegankelijkheid), Wietse de Haan (werkgroep communicatie en jeugd), Dave Tearney (werkgroep mensen met een beperking), Sybren Jansen (werkgroep wonen), Arjen Kuiper (werkgroep mantelzorg), Minne van Oosten (toehoorder; wonen en zorg), Joost v.d. Kamp (namens Cliëntenraad WIB), Klaas Bosman (gemeente SWF), Ida Hylkema (notulist)

Afwezig: Arnold Hagedorn

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Andries Ekhart opent de vergadering. Wethouder Erik Faber en beleidsmedewerkers worden in het bijzonder welkom geheten. De volgorde van de agendapunten wordt aangepast, de vergadering begint met de uitreiking van de erkenning mantelzorgvriendelijke werkgever. Ook wordt het afscheid van Sybren Jansen naar voren gehaald en worden enkele agendapunten omgewisseld.

2. Uitreiking erkenning mantelzorgvriendelijke werkgever

Arjen Kuiper namens de werkgroep mantelzorg: Werk en mantelzorg kan een belastende combinatie zijn en ook gevolgen hebben voor werkgever. Het is daarom belangrijk om ook werkgevers te benaderen en voor te lichten en de gemeente kan daarbij het goede voorbeeld geven. De erkenning is bedoeld voor het interne HR-beleid van de gemeente. De werkgroep heeft een voorstel gemaakt om het onderwerp binnen de gemeente op de kaart te zetten (zie ook punt 8b) en gaat daarover graag in gesprek.

Martijn Tillema van de landelijke stichting Werk&Mantelzorg en MantelzorgNL krijgt het woord. Mantelzorg zit op de werkvloer nog in de taboesfeer, maar moet bespreekbaar worden gemaakt om de werk-privébalans te verbeteren. De gemeente is een grote werkgever en heeft een voorbeeldrol; zij geven dit door aan andere werkgevers. Binnen de gemeente SWF zijn legio mogelijkheden om werk en mantelzorg combineerbaar te maken. De erkenning kan worden gezien als een aanmoedigingsprijs om verder met werk en mantelzorg aan gang te gaan en door te geven.

Tillema overhandigt Faber de erkenning in de vorm van een certificaat.

Wethouder Erik Faber is blij met erkenning, het zegt iets over HR-beleid en medewerkers. Als werkgever is het van belang dat de balans tussen werk en privé goed is. En dus ook dat je als werkgever aandacht hebt voor de zorgtaak die je werknemers hebben. Met deze erkenning wil de gemeente haar voorbeeldfunctie uitstralen naar ondernemers; Faber gaat het daar ook onder de aandacht brengen.

3. Mededelingen

Het db heeft een gesprek gehad met wethouder Gea Wielinga over verschillende zaken. Het verslag volgt.

4. Verslag vorige vergadering (18 november 2019)

Aanwezig: Tineke Bootsma niet namens CID maar namens Adviesraad Toegankelijkheid. De naam van Klaas Bosman staat verkeerd geschreven. De afwezigen waren m.k.g.

Mededelingen: 2012/2022 moet zijn 2021/2022.

Er zijn geen nieuwe leden werkgroep jeugd, de genoemde personen zijn 'aanschuivers' en geen vaste leden.

N.a.v. rondvraag: het db heeft een gesprek gehad met Jan Dekker. De WMO Adviesraad was niet wat hij ervan verwachtte, dus hij ziet af van deelname. Andries merkt op dat proefdraaien dus goed is voordat iemand aanschuift als lid.

N.a.v. rondvraag van Minne merkt Klaas op dat het niet mogelijk is om de specifieke gevolgen voor huishoudelijke hulp bij bezuinigingen weer te geven.

N.a.v. evaluatie sociaal domein: Klaas vraagt of er een officieel antwoord op de brief nodig is. Dit is niet het geval.

5. Uit de werkgroepen

a. Jeugd

De werkgroep heeft te maken met het vertrek van wethouder Van Gent en veel wisselingen in het ambtelijk apparaat waardoor er geen vast aanspreekpunt binnen de gemeente is. Dit is erg lastig. De werkgroep wil graag actie richting de provincie w.b. het dossier over de treinkorting.

b. Mantelzorg

De werkgroep heeft een plan/publiciteitscampagne gemaakt om Werk&Mantelzorg bekendheid te geven bij het bedrijfsleven in SWF, te beginnen met een startbijeenkomst. Over het plan wil de werkgroep graag in gesprek met de gemeente. Andries geeft het advies om er een financiële paragraaf aan te koppelen. Ook geven Andries en Loek het advies om Werk&Mantelzorg aan te kaarten bij bestaande ondernemersverenigingen in de gemeente en daar te presenteren op ledenvergadering o.i.d.. Op die manier kun je het als een olievlek over de gemeente uit laten vloeien, maar het kost wel veel tijd om al die verenigingen langs te gaan. Ook is het een idee om ondernemersbladen te benaderen met persbericht o.i.d. Het geormerkte geld van het opgeheven Stimuleringsfonds (10.000 euro) kan worden gebruikt voor de publiciteitscampagne.

c. Wonen

Sybre Jansen verlaat de werkgroep en zegt het meest te zijn getroffen door de constatering dat er wel woningen zijn voor de doelgroep, maar dat de buurt de bewoners niet wil. Andries schuift bij de volgende vergadering van de werkgroep aan. Minne van Oosten is bereid zich voor de werkgroep in te zetten. Hij wordt tevens lid van de WMO Adviesraad. Winkie Zeldenrust zet haar kennis van beschermd wonen in.

6. Pilot indicatie enkelvoudige Huishoudelijke Hulp door de wijkverpleegkundige

Ageeth Thibaudier heeft memo gestuurd over pilot dat de wijkverpleegkundige de indicatie kan doen voor huishoudelijke hulp. De pilot wordt uitgevoerd met Patyna. De WMO-consulent en wijkverpleegkundige gaan samen op pad en oefenen, zodat de wijkverpleegkundige vanaf januari de indicatie kan doen. Er wordt gestart in Bolsward en na een half jaar wordt er gemonitord. Patyna mag alleen kijken naar huishoudelijke hulp. Als er meer aan de hand is, wordt het gebiedsteam ingeschakeld.

Daarnaast gaat een andere pilot van start: telefonisch indiceren in plaats van huisbezoek. Ook dit

geldt alleen voor huishoudelijke hulp. Resultaten van beide pilots worden gebruikt voor goede inkoop van huishoudelijk hulp/thuiszorg.

Leden van de adviesraad hebben twijfel bij alleen telefonisch contact. Er wordt geopperd om evt. vrijwilligers in te zetten vanuit kerk of dorp, maar de vraag is of je deze hiervoor kunt inschakelen. Niet voor indicatie, maar wel voor het persoonlijke contact.

Over een half jaar is de monitoring van beide pilots en wordt de WMO-Adviesraad bijgepraat.

7. Vervolg uit de werkgroepen

d. Communicatie

Wietse probeert nieuwsbrief voor de kerstdagen de deur uit te hebben. Inbreng van anderen is welkom, Arjen heeft goede voorbeeld gegeven.

e. Mensen met een beperking: wordt behandeld bij agendapunt 11 Voortgang Inclusie Agenda

8. Afscheid Sybren Jansen

Andries noemt Sybren een echte beleidsman; het gaat hem om het beleid en de gevolgen daarvan. Hij bedankt Sybren voor de inzet. Sybren vertelt dat hij vanuit de senioren groep in de WMO Adviesraad is gekomen. Hij heeft de raad leren kennen als een groep deskundigen die vanuit hun eigen insteek goed werk doen. 'Je hebt bestuurders nodig en mensen die de basis goed kennen. Als je die goed kunt combineren heb je een goede organisatie.'

9. Achterban bijeenkomsten

Vanwege ziekte en een foutje in communicatie is het wat mis gegaan met aanwezigheid in Sneek. Het zijn belangrijke bijeenkomsten die een signaalfunctie hebben.

10. Begroting 2020

De begroting voor 2020 is vergelijkbaar met die van 2019. Er is ruimte voor scholing, hier wordt nog niet veel gebruik van gemaakt. **Gerlof** wil graag declaraties ontvangen, hij stuurt een mail en formulier rond. Iedere werkgroep wordt verzocht om max. 1 A4 voor het jaarverslag in te leveren.

11. Voortgang Inclusie Agenda (werkgroep mensen met een beperking)

Andries is bang dat werkgroep het te druk krijgt gezien de omvang van het dossier. Dave zegt dat het ook niet de bedoeling is om alles op te pakken, maar prioriteiten te stellen. De werkgroep moet ervoor waken dat het geen apart loket wordt voor WMO. Joost v.d. Kamp geeft aan dat er een werkgroep komt met vertegenwoordigers van alle cliëntenraden die zich met de Inclusie Agenda gaat bezighouden.

12. Rondvraag

Tineke: heeft geen wachtwoord intranet gekregen; Wietse antwoord dat dit alleen voor leden bestemd is.

Minne: 22 januari is er een thema-avond huurdersvereniging over financiële problemen huurders.

Klaas: heeft namens de gemeente voor iedereen een attentie met dank voor de inzet dit jaar.

Andries sluit om 12.01 de vergadering en wenst iedereen fijne feestdagen.